



# Dr. Sabine Hahn

Projektpartnerin

"Man kann einen Menschen nichts lehren; man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu finden." (Galileo Galilei)

Sabine Hahn ist Expertin für Agile Organisationsentwicklung und Führung im digitalen Wandel.

Sitz: Köln

M: +49 (0)172 73 77 713

E: [sabine.hahn.ext@movendo.de](mailto:sabine.hahn.ext@movendo.de)

 [movendo.de/Charaktere](http://movendo.de/Charaktere)

 LinkedIn / Sabine Hahn

## BERATUNGSSCHWERPUNKTE

### Development

Führung im digitalen Zeitalter // Führungskräfte-Entwicklung // Konzeption und Durchführung von // Führungskräfteprogrammen // Führung auf Distanz (Virtuelle Führung) // Durchführung virtueller Trainingsprogramme // Agile Führung

### Transformation

Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse // Führungs- und Unternehmenskultur // Strategie-Entwicklung // Teamentwicklungs-Prozesse // Entwicklung agiler organisationaler Frameworks unter Einbezug agiler Methoden

### Coaching

Executive Coaching & Sparring // Führungshaltung & Führungshandeln // Kommunikation in der Führungsrolle // Handlungskompetenz als Führungskraft

## BRANCHENERFAHRUNG

Medien- und Kreativbranche // Technologiebranche // IT // Automobil // Chemische Industrie // Pharmaindustrie // Einzelhandel // Körperschaften des öffentlichen Rechts // Produzierendes Gewerbe // Versicherungen

## INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: West- und Ost-Europa  
Südkorea, USA

## ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

## QUALIFIKATIONEN

**Promotion in Medienwissenschaften**  
an der Universität zu Köln.

Abschluss: Dr. phil

**Studium Kulturwissenschaften, Journalistik und Soziologie** an der Universität Leipzig.

Abschluss: Magister Artium

### Scrum Master

Weiterbildung „Manager für Agile Organisationsentwicklung“, Quadriga Hochschule Berlin  
Weiterbildung „Lego Serious Play Facilitator“

Weiterbildung Systemisches Coaching

Business Coaching Ausbildung, IHK Köln (BDVT-Mitglied)

Trainer Ausbildung, IHK Köln

Organisationsentwicklerin (BDVT)

Agile Coach

OKR-Coach

9 Levels Beraterin

Insights MDI

## BEISPIELPROJEKTE

### Development

#### Konzeption und Durchführung eines Führungskräfte-Entwicklungsprogrammes (Pharmabranche)

Ein auf ein halbes Jahr ausgelegtes Entwicklungsprogramm, um die Führungskräfte der zweiten Ebene eines eigentümergeführten Pharmaunternehmens zu entwickeln.

Das Programm enthielt neben Persönlichkeitsanalysen (© Insights MDI) mit 13 Führungskräften plus fünf Mitgliedern der Geschäftsführung inklusive individuellem Coaching vielfältige Onlinetrainings zu Führungsthemen wie Kommunikation, Rolle & Haltung, Delegation, Konfliktmoderation u.v.a.m. Zudem Präsenzworkshops mit der Geschäftsführung plus der zweiten Führungsebene.

Gemeinsam mit der Personalreferentin wurden in einem iterativen Prozess und in engem Monitoring die jeweils nächsten Schritte analysiert und konzipiert. Ich war als alleinige Beraterin auf diesem Projekt.

### Transformation

#### Organisationsentwicklungsprozess bei einem Unternehmen der Film- & Fernsehbranche

Konzeption und Durchführung eines organisationalen Veränderungsprozesses des Unternehmens unter Einbezug der rund 20 Mitarbeiter. Das Unternehmen war zum Zeitpunkt rund 15 Jahre am Markt und hatte bereits zahlreiche erfolgreiche und prämierte Filme und Fernsehserien (fiktional / non-fiktional) produziert.

Focus des Beratungsprozess waren Optimierung der organisationalen Strukturen, enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und Entwicklung von Maßnahmen zur Optimierung der Unternehmenskultur sowie insbesondere der Motivation der Mitarbeiter, Executive Coaching und Sparring mit der Geschäftsführung (insbesondere zu Führungskompetenzen und Führungshaltung), Workshops zu Themen Kommunikation, „Code of Conduct“ und Team-Werte. Als Ergebnis der Beratung waren u.a. ein wesentliches gestärktes Commitment der Geschäftsführung, eine höhere Arbeitsmotivation der Mitarbeiter sowie klarere Organisationsstrukturen zu verzeichnen