



# Franziska Engelkamp

## Ich bewege die virtuelle Kooperation zwischen Führungskräften und Teams

“Für mich ist Erfolg das Ergebnis vieler kleiner Schritte und Taten. Jeder Tag ist der richtige, um damit zu starten.“

Franziska Engelkamp arbeitet als Beraterin für Transformationsprozesse und Führungskräfte- sowie Teamentwicklung. Sie unterstützt insbesondere virtuelle Teams und ihre Mitglieder und Führungskräfte dabei, sich der eigenen Stärken bewusst zu werden und diese auszubauen, um die virtuelle Kooperation zu stärken und sich bestmöglich gegenseitig zu unterstützen und zu ergänzen.

Sitz: Frankfurt am Main

M: +49 (0)151-58 40 6550

E: [franziska.engelkamp@movendo.de](mailto:franziska.engelkamp@movendo.de)



[www.movendo.de/Charaktere](http://www.movendo.de/Charaktere)



[linkedin.com/Franziska Engelkamp](https://www.linkedin.com/FranziskaEngelkamp)

### BERATUNGSSCHWERPUNKTE

#### Development

Führungskräfteentwicklung // Interkulturelle und virtuelle Führung // Teamentwicklungsprozesse

#### Transformation

Begleitung von organisationalen Veränderungsprozessen // Führungskultur // Unternehmenskultur // Strategie-Entwicklung

### BRANCHENERFAHRUNG

Automobilindustrie // Chemieindustrie // Dienstleistungen

### INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: Westeuropa

### ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

### QUALIFIKATIONEN

**Studium der „Organisationsentwicklung“**  
an der Technischen Universität Kaiserslautern,  
voraussichtlicher Abschluss 2020: Master of Arts

**Studium „Psychology and Management“**  
an der International School of Management  
Dortmund, Abschluss: Bachelor of Science

### BEISPIELPROJEKTE

#### Development

#### Konzeption und Pilotierung eines virtuellen Entwicklungsprogramms für neue, einsteigende Führungskräfte

Gemeinsam mit einer kooperierenden Beratung konzipierte ich im co-kreativen Prozess mit meinen Kolleginnen 6 Module eines virtuellen Führungskräfteentwicklungsprogramms für neue, einsteigende Manager und Führungskräfte eines international agierenden Aufzugsunternehmens. Ein Modul besteht hierbei aus einer 3-stündigen virtuellen Session und Vorbereitungs- sowie Nachbereitungsaufgaben. Beleuchtete Themen waren unter anderem Vertrauenskultur, Performance Management, Kommunikation, Teamentwicklung und Konfliktmanagement. Das Ziel dieser Lernreise ist es, die neuen Führungskräfte in ihrer Anfangszeit so gut wie möglich zu unterstützen und ihnen hilfreiche Werkzeuge an die Hand zu geben. Wir konzipierten hierbei nicht nur die Lernreise der neuen Führungskräfte und Manager, sondern auch Train-the-Trainer Sessions für jedes Modul für interne Trainer, sodass diese das Programm eigenständig durchführen können.

#### Transformation

#### Begleitung der Einführung eines Produktionssystems bei einem international agierenden Dax-Konzerns.

Um die erfolgreiche Einführung eines neuen, einheitlichen Produktionssystems innerhalb zweier Standorte eines Chemiekonzerns zu ermöglichen, führte ich gemeinsam mit einigen Kollegen und Kolleginnen dort eine Kulturanalyse durch. Dabei ging es im ersten Schritt darum, Interviews in virtueller Form mit Mitarbeitenden aus allen Ebenen des Konzerns zu führen, um einen Einblick in die Unternehmenskultur und ihre Facetten zu bekommen. Dabei ging es insbesondere darum, persönliche Geschichten und Emotionen der Mitarbeitenden und Führungskräfte zu erfahren, um darauf aufbauend gemeinsam zu überlegen, wie man Kultur gestalten kann und somit den Wandel begleiten kann. Aus den Interviews und Gesprächen ergaben sich somit Themencluster, von denen Maßnahmen zur Unterstützung der Transformation abgeleitet wurden. Das Ziel dabei war, jedes einzelne Organisationsmitglied an diesem Wandel persönlich zu beteiligen und ihn dadurch erfolgreich zu machen.