



Sitz: Engelskirchen
M: +49 (0)152 535 650 29
E: whitney.breer.ext@movendo.de



BERATUNGSSCHWERPUNKTE

Development

(virtuelle) Leadership und Teamentwicklung //
Konfliktlösung // Resilienz // Diversity & Inclusion //
Verhandlungskompetenzen // Interkulturelle
Kommunikation // Führungskräftecoachings

Transformation

Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse //
Stakeholder Management

BRANCHENERFAHRUNG

Pharma & Chemie // Metallindustrie // Crop Science //
Körperpflege // Lebensmittel // Automobil-industrie //
Luftfahrt // Textil // Energieversorgung //
Unternehmensberatung // IT

INTERKULTURELLE BERATUNGSFAHRUNG

Europa: Westeuropa
Amerika: USA // Südamerika
Asien // Mittlerer Osten

INTERKULTURELLE BERATUNGSFAHRUNG

Englisch (Muttersprache) // Deutsch (fließend)

QUALIFIKATIONEN

Bachelor of Science in Chemie, Nebenfach Genetik
North Carolina State University USA

Master of Science in Erwachsenenbildung
Old Dominion University / Norfolk, Virginia, USA

Master of Arts in Personalentwicklung
Technische Universität Kaiserslautern

Master of Arts in Human Development
Fielding Graduate University/ California, USA

Aktuell: Ph.D. in Human Development (2021 - 2024)
Fielding Graduate University/ California, USA

Zertifizierter interkultureller Trainer (Universität Jena)
// Zertifizierter Trainer für Change-Management
(ADKAR® und PROSCI® Methoden) // Lizensierter
Trainer für Insights Discovery®, Myers-Briggs-Type-
Indicator® und Hogan // Zertifizierter Business
Coach // Lizensierter Stress Management Trainer
(Schwerpunkte: Resilienz, Autogenes Training, PMR)

PUBLIKATIONEN

Führung beginnt bei Dir. Eine Weltreise zu Leadership
Excellence (GABAL Verlag, 2020)

Leadership Starts with You (Fielding University Press
2023)

Mind over Matter. Wieso Erfolg Kopfsache ist
(Bourdon Verlag, 2022)

Whitney Breer

Projektpartner

„Was im Leben zählt, ist nicht, wie wir gelebt haben, sondern was für einen Unterschied wir für das Leben von Anderen gemacht haben“.

N. Mandela

Whitney Breer ist eine aufgeschlossene, positive Persönlichkeit mit internationaler, langjähriger Erfahrung als Coach, Trainerin und Beraterin. Sie hat fundierte Fachkompetenz im Change-Management, Führung, Moderation von Workshops und Teamentwicklung. Als Buchautorin schreibt sie über die menschliche Seite von Führung. Whitney hat zahlreiche Auszeichnungen erhalten, u. a. **TOP 10 Organisationsentwicklungcoach** in Deutschland, Österreich und der Schweiz, Oktober 2022, **TOP 10 Coach** in Deutschland, Österreich und der Schweiz, November 2020, **TOP 10 Krisen Coach** in Deutschland, Österreich und der Schweiz, Juli 2020, **TOP 15 Best Speaker** in Deutschland, Österreich und der Schweiz, März 2020.

BEISPIELPROJEKTE

Development

Führungskräfteentwicklung für Junior, sowie Senior
Führungslevel für ein Unternehmen aus der Metallindustrie

Für ein Österreichisches globales Unternehmen entwickelte und realisierte ich mit der Unterstützung mehrerer Trainer- und Berater*innen das globale Führungsentwicklungsprogramm für High Potentials und das mittlere Management. Zudem haben wir das Senior Management Team um den Vorstand bei der Entwicklung und dem Roll Out der Führungsrichtlinien an den globalen Standorten beraten und unterstützt.

Die vier Module des Programms verteilten sich über mehr als 18 Monate und wurden in einem **hybriden Ansatz** einer eigenen Lernplattform mit Videos und Präsenz-/Online-Trainings vermittelt. Kleingruppenarbeit zwischen den Modulen vertieften das Gelernte und förderten Kommunikation über Organisationsgrenzen hinweg. Gruppenpräsentationen und Feedbacksessions während der Schulungsmodule stellten weitere praxisorientierte Bausteine dar.

Transformation

Unterstützung der Reorganisation einer Lieferkette in einem
globalen Chemieunternehmen

Für ein deutsches Chemieunternehmen begleitete ich ein 18-monatiges Change Projekt ihrer Lieferketten für Haushaltsreinigungsmittel und Körperpflegeprodukte. Das Ziel der Change Initiative war, Teams, Prozesse, Rollen + Verantwortlichkeiten sowie Schnittstellen mit externen Kunden und Lieferanten zu optimieren. Alle Prozesse, Kommunikationskanäle und Teams wurden bewertet und reorganisiert (falls notwendig).

Mentale Gesundheit

Coaching und Beratung als Gesundheitsberaterin bei einem
Großunternehmen.

Burn-Out Quote und Krankheitsstand sind einem Jahr nach dem Programm
drastisch gesunken.