



Sitz: Aachen  
M: +49 (0)177 – 79 67 214  
E: thomas.allmang.ext@movendo.de

 [www.movendo.de/Charaktere](http://www.movendo.de/Charaktere)

## BERATUNGSSCHWERPUNKTE

### Development

Führung // Vertrieb // Coaching mit allen dafür erforderlichen Kompetenzen

### Transformation

Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse // Teamentwicklungsprozesse // Konfliktmanagement // Führungs- und Unternehmenskultur

## BRANCHENERFAHRUNG

Chemie // Automotive // Pharma // Versicherungen // weitere Industrien

## INTERKULTURELLE BERATERERFAHRUNG

Europa: gesamt  
Asien: Indien  
Afrika: Südafrika  
Amerika: Nord- Mittel- und Südamerika

## ARBEITSSPRACHEN

Deutsch // Englisch

## QUALIFIKATIONEN

### Studium der Psychologie

an der Universität Maastricht, Niederlande und University of Stellenbosch, Südafrika.  
Abschluss: Diplom-Psychologe

### Studium der Volkswirtschaftslehre

an der Universität Maastricht und RWTH Aachen.  
Abschluss: Bachelor of Economics

Systemische Beratungsausbildung,  
Institut Hypnosys, Köln

Hypnotherapeutische Ausbildung,  
Milton-Erickson Institut, Köln

# Thomas Allmang

## Projektpartner

---

„Verhalten verstehen – Verhalten verändern“

Wie gelingt es mir mein eigenes Verhalten langfristig und ohne dauerhafte Kraftanstrengung zu verändern?

Was muss ich persönlich ändern, damit sich Kunden, Mitarbeiter und weitere Stakeholder um mich herum anders verhalten?

Dies sind die klassischen Fragen, die an mich herangetragen werden und die ich mit meinen Kunden auf unterschiedliche Weise bearbeite. Im professionellen Kontext liegt der Fokus hierbei auf Führung, Vertrieb und Coaching.

## BEISPIELPROJEKTE

### Development

Qualifizierung von Vertrieblern vom Produktvertrieb hin zum Lösungsvertrieb

Für unterschiedliche Industrien führe ich Trainings für Vertriebler mit Fokus auf B2B durch.

Hierzu zählt unter anderem die Durchführung wesentlicher Vertriebstrainings: Gesprächsführung, Bedarfsanalyse, Verhandlungsführung, Value-based selling, Abschlusstechniken und weitere.

### Gestaltung des Wissenstransfers in der Produktion eines Chemieunternehmens

Für ein Chemieunternehmen bin ich langjährig als externer Trainer in einem Projekt zur Gestaltung und Steuerung des Wissenstransfers in der Produktion tätig gewesen. Ziel war es die Qualifizierung der Mitarbeiter unter Berücksichtigung der Treiber Sicherheit, Qualität, Reliabilität und Effizienz auf einem höheren standardisierten Niveau zu etablieren.

Meine Aufgaben in diesem Projekt waren: Konzeption der Train-the Trainer Module; Durchführung der Module in Europa und Amerika; Individuelles Coaching der Trainer zur langfristigen Erhöhung des Qualifizierungsniveaus

### Coaching

Für unterschiedliche Firmen führe ich individuelle Coachings der Führungskräfte durch, die ihr persönliches Verhalten und das ihrer Mitarbeiter besser verstehen möchten und ihre Kompetenzen in der Mitarbeiterführung erweitern möchten.